Algemene Leden Vergadering 11 mei

Aanwezig: Elise Krabbedam, Christa Niehot, Floor Boekelman, Erica Wilthagen (online)
Agendapunten:

- Nieuwe leden
- Nieuw bestuurslid
- Notulen vorig jaar
- KNVI lidmaatschappen
- Werkgroepen
- Ontwikkelingen

Nieuwe leden fysiek aanwezig:
Danny Brassé werkt in Heerlen sinds september 2022.
Daphne Spoolder al twee jaar werkzaam als informatiespecialist in NIeuwegein. Verpleegkundige en bewegingswetenschapper van achtergrond.

Nieuw bestuurslid
Floor als nieuw bestuurslid. Een HEEL MOOI filmpje. Met slecht geluid, maar niemand is perfect.
Ze is unaniem geaccepteerd.

Notulen 2022:

- Anvulling van Winnie over de overgang naar de volgende discussielijst. Het archief van de vorige lijst is geimporteerd. In de notulen stond dat hier aan gewerkt zou worden, dit is dus nu gebeurt.
- De notulen zijn verder goedgekeuerd

KNVI lidmaatschap
Voordeel is dat ook KNVI leden onze activiteiten kunnen zien, en dat het makkelijker is om geld van het KNVI te ontvangen. Het handmatig bijhouden van aanmeldingen e.d. kost veel tijd.
Het bestuur vermoed dat een groot deel binnen bMI nog institutioneel lid is.
Uitslag

- 80% institutioneel lid
- 13% weet niet hoe het met het KNVI lidmaatschap zit
- 7% persoonlijk lidmaatschap

Officieel mogen er twee afgevaardigden genoemd worden per institutioneel lid.
Afgevaardigden slide io:

- Ik wist niet dat een institutioneel lidmaatschap ‘maar’ 2 afgevaardigden mag hebben 74%
- Ik heb het gehoord maar weet niet wie afgevaardigden is 7%
- Ik weet wie de 2 afgevaardigden zijn, maar ik ben het niet 0%
- Ik weet wie de afgevaardigden zijn, en ik ben er een 20%

Mag je per jaar ook de afgevaardigden wisselen? Dit is nog niet duidelijk
We moeten weten wie institutioneel lid is en wie die afgevaardigden zijn. Het is ok belangrijk dat dit terug gekoppeld worden naar de instituten, omdat het verhaal nu nog veel onbekend is.
Als we allemaal persoonlijke lidmaatschappen hebben, is het ook onhandig wanneer je spreekt over consortia deals.
Het moet ook juridisch uitgezocht worden of die consortiadeals kan. Er is geen centraal orgaan dat voor alle ziekenhuizen iets kan afsluiten, dus er is meer een 'buying club'.
Deals e.d. verspreiden we via de maillijst, en hier kun je in principe alleen op als je lid bent. Bedrijven willen vaak ook graag weten wie de BMI leden zijn, waar we zitten, etc.

De BMI kan dus wel een overzicht geven van de instituten die bezig zijn in het vakgebied etc.

We laten niet leden ook toe op de discussielijst, zolang men informatiespecialist is. Op deze manier kun je ook meedoen aan consortia deals. Uiteindelijk zijn de consortia vooral interessant voor ziekenhuizen en GGZ. Voor nu laten we dit los van de KNVI lidmaatschappen.

Vertrouwen in KNVI administratie is niet heel groot. Advies is dus om ook zelf nog steeds administratie bij te houden.

Er zijn staffles van bijv. 10 man - en toch mogen maar 2 man komen.
De reden dat we hier nu over nadenken komt omdat we vaker zien dat niet leden of zelfs buitenlanders naar activiteiten komen. Deze kosten geld, en we krijgen ook veel geld van het KNVI. Het is nu voor bestuursleden mogelijk om zelf ook achter de schermen te kijken van de KNVI website.
Suggestie om als BMI leden ook meer naar KNVI dingen zoals de ALV van KNVI te gaan.
Ook om aan te geven dat je BMI lid moet zijn of een individueel bedrag betaalt om naar trainingen te gaan.

Note: schatting van jaarlijkse kosten als niet-lid maken voor BMI mensen

Het gesprek over die lidmaatschappen draait echt om de activiteiten, niet de mail lijsten.
De toekomst:

- Tot oktober 2023 eigen administratie
- Daarna via de website van knvi
    - Mits duidelijk overzicht afgevaardigden
    - Onkostenvergoeding voor niet-leden per activiteit

Chantal vraagt of het mogelijk is om een lidmaatschap via je CAO te vergoeden. Bij veel instituten is het mogelijk dit vergoed te krijgen, door het van je bruto salaris af te halen. Je krijgt dus een belasting voordeel.

Competentieprofiel werkgroep

- Vanmiddag gaan de mensen die fysiek aanwezig zijn hier ook mee aan de slag
- Het doel is om een profiel competentie op te zetten. Dit wordt gedaan met chantal, hans, erica, arjan, stevie, marc.
- Driekwartjaar aan het werk, ze hebben literatuur onderzoek en een vacatuur analyse gedaan
- 3212 artikelen gescreend -> 366 op full text -> 48 artikelen geincludeerd
    - Deze gaan over competenties en vaardigheden. Hier is al een beginnende lijst uit voortgekomen
- Er komt ook voor iedereen op de BMI lijst een enquete waarin om feedback wordt gevraagd
- Wanneer is nog niet goed te zeggen. Tijdens of na de zomer.

FWG is gericht op ziekenhuizen en ggz. Dit profiel is ook gericht op bijv. Universiteiten, onderzoeksinstellingen, etc. Het is meer bedoelt om je eigen ontwikkeling aan te kunnen toetsen en doelen te kunnen stellen.

Ze zien ook dat ze wel toevoegingen hebben op amerikaanse, australische profielen. Dus ons vak ontwikkelt nog echt.

Communicatie werkgroep

- Archief gemaakt van oude discussielijsten is nu ook terug te vinden via groups.io
- Er wordt gezocht voor moderatie en of dit nodig is
- Ook druk bezig met de website. Contact via communicatie@bmi-online.nl
- Laat vooral ideeen etc. horen!

Lustrum werkgroep
Den Bosch donderdag 12 oktober. We worden gesponsord door EBSCO en Clarivate.

Terugblik 2022
- We doen langzaam weer meer fysiek
- Werkgroepen bijeenkomsten
    - Nieuwsbrief ieder kwartaal
    - Bmi maandopening
- Nieuwe actieve bmiérs, maar meer zijn alijd welkom!

De rondvraag:
- Mail voor fwg: nog erg weinig aanmeldingen
    - Er is 1 online mogelijheid

Uitnodiging wordt nog een keer verstuurd. Ze zijn op 23 mei en 1 juni (één is online). Ook managers zijn welkom. Wel is belangrijk dat deze zelf al weet wat wij als werk doen. Zit jij al in 55 of 60 en heb je in het verleden een profiel vastgesteld? Deel deze dan! Dit kan door aan de perosneel afdeling te vragen dit op 'open' te zetten voor de FGW, of om het te mailen.
Dit onderwerp is belangrijk, omdat het profiel heel erg verouderd is en we veel meer doen dan kopieerwerk (wat nog in het profiel staat)